

Como prestadora de serviços na Indústria em Portugal, Espanha e França, estamos numa posição privilegiada para ter uma influência construtiva sobre os direitos humanos nos países onde fazemos negócios.

Consequentemente, estamos sempre à procura de maneiras de promover o respeito pelos direitos humanos de um modo coerente com as nossas políticas internas e com todas as restrições legais válidas.

#### **A nossa política de direitos humanos baseia-se:**

- ✎ Declaração Universal dos Direitos Humanos<sup>1</sup> adotada pelas Nações Unidas.
- ✎ Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho<sup>2</sup> proclamada pela Organização Internacional do Trabalho (OIT).
- ✎ Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos<sup>3</sup> estabelecidos pelas Nações Unidas.

Além disso, a Meivcore alinha esta política ao seu Código de Ética e Conduta interno e aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

Na Meivcore, comprometemo-nos com os seguintes princípios de direitos humanos e envidamos todos os esforços para assegurar que não somos coniventes com abusos contra os direitos humanos.

#### **Responsabilidade para com o Trabalhadores**

- ☺ Promovemos o respeito, a diversidade e a inclusão no ambiente de trabalho sem discriminação baseada em deficiência, origem étnica, religião, sexo, idade, estado civil, condição médica, gravidez, nacionalidade, capacidade económica, orientação sexual ou opinião política.
- ☺ Tomamos medidas para combater qualquer forma de assédio e violência física ou psicológica no local de trabalho.
- ☺ Valorizamos a segurança e a saúde dos nossos funcionários e adotamos as medidas necessárias para evitar e minimizar os riscos dos trabalhadores nas nossas operações.
- ☺ Facilitamos os meios para os funcionários exercerem a sua liberdade de associação e de negociação coletiva.
- ☺ Não usamos trabalho infantil nem trabalho escravo nas nossas operações e adotamos medidas preventivas, inclusive, a verificação da conformidade com os requisitos de idade mínima estabelecidos na legislação nacional aplicável, o pagamento de salários competitivos e o estabelecimento de horários de trabalho de acordo com a legislação nacional aplicável.

## Responsabilidade Social

- ☺ Adotamos medidas para eliminar barreiras e promover o igual acesso a pessoas com deficiências nas nossas instalações e plataformas digitais.
- ☺ Respeitamos os direitos das minorias étnicas na nossa esfera de operações.
- ☺ Utilizamos e incentivamos o emprego de materiais e/ou produtos de fontes legais e sustentáveis e abolimos o uso de materiais provenientes de zonas de conflito e regiões contíguas.
- ☺ Incentivamos a igualdade e a equidade entre homens e mulheres no trabalho, e contribuimos para reduzir a disparidade entre sexos através do uso da tecnologia.

## Liberdade de Expressão e Privacidade

- ☺ Protegemos a privacidade e os dados pessoais dos clientes, funcionários, distribuidores, acionistas e fornecedores, bem como a privacidade da comunicação dos nossos colaboradores.
- ☺ Não discriminamos, nem filtramos ou interferimos em nenhum conteúdo transmitido na nossa rede.
- ☺ Procuramos a segurança da nossa rede e dos serviços prestados através dela, e tomamos medidas para preservar a sua qualidade.

## Procedimento e Monitorização

- 👉 Monitorizamos periodicamente, através do nosso email [complaints@meivcore.com](mailto:complaints@meivcore.com), o acompanhamento de denúncias que se referem a violações dos direitos humanos.
- 👉 Os funcionários, distribuidores, fornecedores, contratados independentes e quaisquer outras entidades com as quais mantemos um relacionamento comercial que violem os princípios e os compromissos estabelecidos nesta política poderão estar sujeitos a ações disciplinares.

Em caso de dúvidas, envie um e-mail para [recursos.humanos@meivcore.com](mailto:recursos.humanos@meivcore.com)

<sup>1</sup> Declaração Universal dos Direitos Humanos, GA Res 217A (III), UNGAOR, 3ª Sessão, Sup. No 13, UN Doc A/810 (1948) 71.

<sup>2</sup> Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, OIT, 86ª Sessão (1998), Anexo revisado em 15 de junho de 2010.

<sup>3</sup> Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos, OHCHR, UN Doc A/ HRC/17/31.

## "Human Rights Policy"

As an Industry service provider in Portugal, Spain and France, we are in a privileged position to have a constructive influence on human rights in the countries where we do business.

Consequently, we are always looking for ways to promote the respect of human rights in a manner consistent with our internal policies and all valid legal restrictions.

### Our human rights policy is based on:

- ✎ Universal Declaration of Human Rights<sup>1</sup> adopted by the United Nations.
- ✎ Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work<sup>2</sup> proclaimed by the International Labour Organisation (ILO).
- ✎ Guiding Principles for Business and Human Rights<sup>3</sup> established by the United Nations.

In addition, Meivcore aligns this policy with its internal Code of Ethics and Conduct and the ten principles of the United Nations Global Compact.

At Meivcore, we commit to the following human rights principles and make every effort to ensure that we do not collude with human rights abuses.

### Responsibility to Workers

- ☺ We promote respect, diversity, and inclusion in the workplace without discrimination based on disability, ethnic origin, religion, gender, age, marital status, medical condition, pregnancy, nationality, economic ability, sexual orientation, or political opinion.
- ☺ We take steps to combat any form of harassment and physical or psychological violence in the workplace.
- ☺ We value the safety and health of our employees and take the necessary measures to prevent and minimise risks to workers in our operations.
- ☺ We facilitate the means for employees to exercise their freedom of association and collective bargaining.
- ☺ We do not use child labour or slave labour in our operations, and we adopt preventive measures, including checking compliance with minimum age requirements set out in applicable national legislation, paying competitive wages, and establishing working hours in accordance with applicable national legislation.

## Social Responsibility

- ☺ We take measures to eliminate barriers and promote equal access to people with disabilities in our facilities and digital platforms.
- ☺ We respect the rights of ethnic minorities in our sphere of operations.
- ☺ We use and encourage the use of materials and/or products from legal and sustainable sources and abolish the use of materials from conflict zones and contiguous regions.
- ☺ We encourage equality and equity between men and women at work and contribute to reducing the gender gap using technology.

## Freedom of Expression and Privacy

- ☺ We protect the privacy and personal data of customers, employees, distributors, shareholders, and suppliers, as well as the privacy of communication of our employees.
- ☺ We do not discriminate, filter, or interfere in any content transmitted on our network.
- ☺ We seek the security of our network and the services provided through it, and we take measures to preserve their quality.

## Procedure and Monitoring

- 👉 We periodically monitor, through our email [complaints@meivcore.com](mailto:complaints@meivcore.com), the follow-up of complaints that refer to human rights violations.
- 👉 Employees, distributors, suppliers, independent contractors, and any other entities with whom we have a business relationship that violate the principles and commitments set out in this policy may be subject to disciplinary action.

In case of questions, please send an e-mail to [recursos.humanos@meivcore.com](mailto:recursos.humanos@meivcore.com)

## "Politique en Matière de Droits de l'Homme"

En tant que fournisseur de services à l'industrie au Portugal, en Espagne et en France, nous occupons une position privilégiée pour exercer une influence constructive sur les droits de l'homme dans les pays où nous exerçons nos activités.

Par conséquent, nous cherchons toujours à promouvoir le respect des droits de l'homme d'une manière cohérente avec nos politiques internes et toutes les restrictions légales en vigueur.

### Notre Politique en Matière de Droits de l'Homme est Basée sur :

- ✘ Déclaration universelle des droits de l'homme<sup>1</sup> adoptée par les Nations unies.
- ✘ Déclaration des principes et droits fondamentaux au travail<sup>2</sup> proclamée par l'Organisation internationale du travail (OIT).
- ✘ Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme<sup>3</sup> établis par les Nations unies.

En outre, Meivcore aligne cette politique sur son code d'éthique et de conduite interne et sur les dix principes du Pacte mondial des Nations unies.

Chez Meivcore, nous nous engageons à respecter les principes suivants en matière de droits de l'homme et nous mettons tout en œuvre pour nous assurer que nous ne sommes pas complices de violations des droits de l'homme.

### Responsabilité Envers les Travailleurs

- ☺ Nous encourageons le respect, la diversité et l'inclusion sur le lieu de travail, sans discrimination fondée sur le handicap, l'origine ethnique, la religion, le sexe, l'âge, l'état civil, la condition médicale, la grossesse, la nationalité, la capacité économique, l'orientation sexuelle ou l'opinion politique.
- ☺ Nous prenons des mesures pour lutter contre toute forme de harcèlement et de violence physique ou psychologique sur le lieu de travail.
- ☺ Nous accordons de l'importance à la sécurité et à la santé de nos employés et prenons les mesures nécessaires pour prévenir et minimiser les risques auxquels sont exposés les travailleurs dans le cadre de nos activités.
- ☺ Nous donnons aux employés les moyens d'exercer leur liberté d'association et de négociation collective.
- ☺ Nous ne recourons pas au travail des enfants ou à l'esclavage dans le cadre de nos activités et nous adoptons des mesures préventives, notamment en vérifiant le respect des exigences en matière d'âge minimum fixées par la législation nationale applicable, en versant des salaires compétitifs et en fixant des horaires de travail conformes à la législation nationale applicable.

## Responsabilité Sociale

- ☺ Nous prenons des mesures pour éliminer les obstacles et promouvoir l'égalité d'accès des personnes handicapées à nos installations et à nos plateformes numériques.
- ☺ Nous respectons les droits des minorités ethniques dans notre sphère d'activité.
- ☺ Nous utilisons et encourageons l'utilisation de matériaux et/ou de produits provenant de sources légales et durables et supprimons l'utilisation de matériaux provenant de zones de conflit et de régions contiguës.
- ☺ Nous encourageons l'égalité et l'équité entre les hommes et les femmes au travail et contribuons à réduire l'écart entre les sexes par l'utilisation de la technologie.

## Liberté d'Expression et Respect de la Vie Privée

- ☺ Nous protégeons la vie privée et les données personnelles des clients, des employés, des distributeurs, des actionnaires et des fournisseurs, ainsi que la confidentialité des communications de nos employés.
- ☺ Nous ne discriminons pas, ne filtrons pas et n'interférons pas dans les contenus transmis sur notre réseau.
- ☺ Nous veillons à la sécurité de notre réseau et des services fournis par son intermédiaire, et nous prenons des mesures pour préserver leur qualité.

## Procédure et Surveillance

- 👉 Nous contrôlons périodiquement, par le biais de notre courriel [complaints@meivcore.com](mailto:complaints@meivcore.com), le suivi des plaintes relatives aux violations des droits de l'homme.
- 👉 Les employés, les distributeurs, les fournisseurs, les entrepreneurs indépendants et toute autre entité avec laquelle nous entretenons des relations commerciales qui violent les principes et les engagements énoncés dans la présente politique peuvent faire l'objet de mesures disciplinaires.

En cas de questions, veuillez envoyer un courriel à [recursos.humanos@meivcore.com](mailto:recursos.humanos@meivcore.com).

## **"Política de Derechos Humanos"**

Como proveedor de servicios a la industria en Portugal, España y Francia, nos encontramos en una posición privilegiada para influir de forma constructiva en los derechos humanos en los países en los que desarrollamos nuestra actividad.

En consecuencia, siempre estamos buscando formas de promover el respeto de los derechos humanos de una manera coherente con nuestras políticas internas y todas las restricciones legales válidas.

### **Nuestra política de derechos humanos se basa en:**

- ✎ Declaración Universal de los Derechos Humanos<sup>1</sup> adoptada por las Naciones Unidas.
- ✎ Declaración de los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo<sup>2</sup> proclamada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).
- ✎ Principios Rectores para las Empresas y los Derechos Humanos<sup>3</sup> establecidos por las Naciones Unidas.

Además, Meivcore alinea esta política con su Código de Ética y Conducta interno y con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En Meivcore, nos comprometemos con los siguientes principios de derechos humanos y hacemos todo lo posible para garantizar que no consentimos abusos de los derechos humanos.

### **Responsabilidad con los Trabajadores**

- ☺ Promovemos el respeto, la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo sin discriminación por motivos de discapacidad, origen étnico, religión, sexo, edad, estado civil, condición médica, embarazo, nacionalidad, capacidad económica, orientación sexual u opinión política.
- ☺ Tomamos medidas para combatir cualquier forma de acoso y violencia física o psicológica en el lugar de trabajo.
- ☺ Valoramos la seguridad y la salud de nuestros empleados y tomamos las medidas necesarias para prevenir y minimizar los riesgos para los trabajadores en nuestras operaciones.
- ☺ Facilitamos los medios para que los empleados ejerzan su libertad de asociación y negociación colectiva.
- ☺ No utilizamos mano de obra infantil o esclava en nuestras operaciones y adoptamos medidas preventivas, incluyendo la comprobación del cumplimiento de los requisitos de edad mínima establecidos en la legislación nacional aplicable, el pago de salarios competitivos y el establecimiento de horarios de trabajo de acuerdo con la legislación nacional aplicable.

## Responsabilidad Social

- ☺ Tomamos medidas para eliminar barreras y promover la igualdad de acceso a personas con discapacidad en nuestras instalaciones y plataformas digitales.
- ☺ Respetamos los derechos de las minorías étnicas en nuestro ámbito de actuación.
- ☺ Utilizamos y fomentamos el uso de materiales y/o productos procedentes de fuentes legales y sostenibles y suprimimos el uso de materiales procedentes de zonas de conflicto y regiones contiguas.
- ☺ Fomentamos la igualdad y la equidad entre hombres y mujeres en el trabajo, y contribuimos a reducir la brecha de género mediante el uso de la tecnología.

## Libertad de Expresión y Privacidad

- ☺ Protegemos la privacidad y los datos personales de clientes, empleados, distribuidores, accionistas y proveedores, así como la privacidad de las comunicaciones de nuestros empleados.
- ☺ No discriminamos, filtramos ni interferimos en ningún contenido transmitido en nuestra red.
- ☺ Velamos por la seguridad de nuestra red y de los servicios prestados a través de ella, y tomamos medidas para preservar su calidad.

## Procedimiento y Monitorización

- 👉 Controlamos periódicamente, a través de nuestro correo electrónico [complaints@meivcore.com](mailto:complaints@meivcore.com), el seguimiento de las denuncias que hacen referencia a violaciones de los derechos humanos.
- 👉 Los empleados, distribuidores, proveedores, contratistas independientes y cualquier otra entidad con la que mantengamos una relación comercial que infrinja los principios y compromisos establecidos en esta política podrán ser objeto de medidas disciplinarias.

En caso de duda, envíe un correo electrónico a [recursos.humanos@meivcore.com](mailto:recursos.humanos@meivcore.com).